



Segreterie di Coordinamento e Segreterie di Gruppo

INTESA  SANPAOLO

E-mail segreteria@fabintesasampaolo.it

www.fabintesasampaolo.it

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948
c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

MALATTIA E APPRENDISTATO: FACCIAMO CHIAREZZA

La finanziaria 2007 ha introdotto alcune importanti novità riguardo agli assetti previdenziali ed assistenziali dei nostri colleghi assunti con contratto di apprendistato.

L'art. 1 comma 773 della L. 296/2006 ha infatti rideterminato **l'aliquota dei contributi che il datore di lavoro deve versare a tali fini, definendoli nella misura del 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali ed assistenziali stessi (quindi ben più di quelli "irrisori" dovuti in precedenza)**. Quale controprestazione rispetto a questo onere datoriale, il trattamento economico di **malattia da corrispondere agli apprendisti viene previsto in carico all'INPS** (a prescindere dal settore di attività) che, con circolare applicativa n. 43 del 2007, fornisce le istruzioni operative per attuare tale nuova disciplina (a cui fa' seguito la circolare ABI "serie lavoro n. 48).

Cosa significa tutto questo dal punto di vista pratico?

- 1) Innanzitutto nulla cambia per i colleghi già dipendenti delle nostre Banche che non siano apprendisti (poiché l'indennità di malattia è interamente pagata dall'Azienda stessa), nonché per i colleghi assunti nelle società "parabancarie" (per i quali da tempo l'indennità di malattia è corrisposta dall'INPS a partire dal 3° giorno di assenza);
- 2) a decorrere dal **1 gennaio 2007**, trova applicazione per gli apprendisti la vigente normativa in tema di **fasce orarie di reperibilità e controllo malattia: vale a dire essere reperibili dalle 10,00 alle 12,00 e dalle 17,00 alle 19,00 inclusi i giorni festivi**;
- 3) per i primi 3 giorni di assenza l'indennità di malattia resta a carico dell'azienda;
- 4) il periodo massimo indennizzabile è pari a **180 giorni** per anno solare;
- 5) dipendenti con contratto di apprendistato **dovranno trasmettere all'INPS e al datore di lavoro, tramite raccomandata R.R. ed entro il termine perentorio di 2 giorni dalla data di rilascio, il certificato e l'attestato di malattia compilati dal medico curante** (per il quale si rimanda alla circolare attuativa INPS n. 99 del 1996 e, pertanto, **questo non deve necessariamente identificarsi con quello a lettura ottica, con i bordi bianchi e rossi**).

Anche l'ABI, infatti, nella suddetta circolare, precisa in modo generico che deve trattarsi di **certificato e attestato di malattia** (pertanto sono accettati anche quelli compilati su carta bianca o rilasciati da strutture di ricovero ospedaliera), purchè trasmessi in copia anche all'INPS. E' comunque ovvio che **il certificato bianco e rosso in questione, è comunque preferibile anche se non obbligatorio**, sia perché già rilasciato in duplice copia, sia perché tale seconda copia può essere facilmente recuperata in caso di eventuali disguidi.

Per quanto riguarda le assenze per malattia insorte dal 31/12/2006 per le quali i colleghi non abbiano inviato la copia all'INPS, valgono le disposizioni transitorie: hanno infatti il diritto all'indennità di malattia anche gli apprendisti che abbiano comunque trasmesso la copia al datore di lavoro.